

# **GDPR en uitzendarbeid: Verhouding verwerkingsverantwoordelijke - verwerker**

Brochure voor de klanten van uitzendkantoren

20180868

1

## 1. Korte inleiding

Op 25/05/2018 is de Algemene verordening Gegevensbescherming definitief van toepassing. Vele bedrijven in België nemen de nodige maatregelen om hun beleid en werking af te stemmen op deze verordening (hierna "GDPR"). Dit is ook het geval voor de uitzendkantoren, die zonder enige twijfel eveneens persoonsgegevens verwerken.

Federgon, de beroepsfederatie voor HR-dienstverleners, waarbij de meeste uitzendkantoren zijn aangesloten, werkt nauw samen met haar leden om de verschillende verplichtingen te interpreteren voor de sector.

Ook u bent waarschijnlijk bezig om de verschillende verplichtingen die door de Verordening worden opgelegd te vervullen. Een van deze verplichtingen is namelijk een verwerkersovereenkomst sluiten met uw verwerkers. Net over deze verplichting bestaat er in de praktijk blijkbaar enige onduidelijkheid over hoe dit moet worden ingevuld in de relatie tussen u en uw uitzendkantoor.

Hieronder geven we een kort overzicht van hoe u deze verhouding in de praktijk moet zien en welke gevolgen dit heeft voor uw commerciële relatie met uw uitzendbureau.

## 2. Verhouding verwerkingsverantwoordelijke – verwerker

In de verordening wordt een verwerkingsverantwoordelijke als volgt omschreven:

*Een natuurlijke persoon of rechtspersoon, een overheidsinstantie, een dienst of een ander orgaan die/dat, alleen of samen met anderen, het doel van en de middelen voor de verwerking van persoonsgegevens vaststelt; wanneer de doelstellingen van en de middelen voor deze verwerking in het Unierecht of het lidstatelijke recht worden vastgesteld, kan daarin worden bepaald wie de verwerkingsverantwoordelijke is of volgens welke criteria deze wordt aangewezen.*

De verwerkingsverantwoordelijke bepaalt zelf welke persoonsgegevens er verzameld worden en op welke manier.

Een verwerker wordt als volgt gedefinieerd:

*Een natuurlijke persoon of rechtspersoon, een overheidsinstantie, een dienst of een ander orgaan die/dat ten behoeve van de verwerkingsverantwoordelijke persoonsgegevens verwerkt.*

De verwerker zal persoonsgegevens ontvangen van de verwerkingsverantwoordelijke en binnen een afgelijnde opdracht een bepaalde verwerking doen met deze persoonsgegevens. Dit betekent dat de verwerker niet kan bepalen welke persoonsgegevens er verzameld worden, op welke wijze die verzameld worden, .... De verwerker is volledig afhankelijk van de instructies van de verwerkingsverantwoordelijke.

Een uitzendbureau is geen verwerker. Het uitzendbureau is en blijft de juridische werkgever van de uitzendkracht en bepaalt zelf welke persoonsgegevens er zullen verzameld worden en hoe deze verzameld zullen worden.

Tussen de verwerker en de verwerkingsverantwoordelijke dient er een verwerkersovereenkomst te worden gesloten met een aantal verplichte vermeldingen. Een van die vermeldingen is namelijk dat de persoonsgegevens die worden overgedragen na het einde van de samenwerking, door de verwerker moeten worden teruggegeven of verwijderd. Dit is eveneens een van de verplichtingen waaruit blijkt dat een uitzendkantoor niet kan gekwalificeerd worden als een verwerker. Het uitzendbureau blijft de juridische werkgever van de uitzendkracht en dient te allen tijde zelf te kunnen beslissen welke informatie er nodig is en hoe lang deze informatie zal worden bijgehouden.

Gelet op het bovenstaande dient u **dus géén verwerkersovereenkomst** af te sluiten tussen uzelf en uw uitzendbureau. U fungeert immers beiden als afzonderlijke verwerkingsverantwoordelijken.

Dit betekent dat zowel het uitzendkantoor als uzelf ervoor moeten zorgen dat aan alle verplichtingen van de GDPR wordt voldaan en dat ieder hierin zijn eigen verantwoordelijkheid draagt.

### 3. Conclusie

U kunt zeker vragen aan het uitzendkantoor waarmee u samenwerkt of zij voldoende bezig zijn met de implementatie van de GDPR. Uw uitzendkantoor kan u dan op vrijwillige basis bevestigen of eventueel meedelen wat zij zoal ondernemen om hun beleid aan te passen aan de GDPR.

Er bestaat echter geen enkele verplichting in hoofde van het uitzendkantoor, zoals dit wel het geval is in de relatie verwerkingsverantwoordelijke-verwerker, om te bevestigen dat zij volledig GDPR "compliant" zijn.

Uiteraard staat uw uitzendkantoor ter beschikking voor alle verdere vragen.